



Compte-rendu CGT Diagnostic égalité femmes/hommes 24 janvier 2023

Suite à notre déclaration la Direction Générale n'a pas souhaité nous divulguer les premières propositions d'augmentations de salaire. Le rendez-vous est donné au 2 février 2023 pour ces premières propositions.



Avant de nous présenter le diagnostic femmes/hommes la DRH est revenu sur les augmentations de salaires moyens sur les dix dernières années pour le personnel Dassault en regard de l'inflation. Encore une fois, nous sommes dans une société très particulière puisque les 2/3, voire les ¾ des salarié-es sont en dessous de la rémunération moyenne. Pour information la rémunération moyenne société en 2021 est de 63 783 €¹ (plus de 5 300 € brut/mois sur 12 mois). Parler de la moyenne est alors profondément injuste et trompeur.



Suite à ce préambule, le cabinet LHH a commencé la présentation de son analyse sur les disparités de salaires entre les femmes et les hommes pour les salaires de l'année 2021. Nous avons souligné que les hypothèses faites par les RH et le cabinet LHH biaisent fortement l'analyse :

- suppression des P3C et Hors Statuts de l'analyse (parmi les P3C seuls 9 % sont des femmes et parmi les Hors Statuts seuls 5 % sont des femmes). Sachant que les femmes représentent 22 % des cadres nous voyons très nettement l'effet du plafond de verre.

- l'analyse multicritères masque dès le départ la différence de durée moyenne entre deux promotions pour les hommes et pour les femmes.

Certaines informations du rapport posent question, par exemple il existe des salarié-es au coefficient 285 gagnants autant que le salarié 305 le mieux payé de la société (environ 4 400 € bruts mensuels).

Pour le Support client/commercial et pour les cadres à la position P3B, il existe 10 400 € d'écart de salaire médian des femmes et des hommes (85,5 k€ femmes et 95,9 k€ hommes). Pourtant ces femmes ont en moyenne 7 ans d'ancienneté en plus et un âge médian supérieur. Comme le confirment les RH et le cabinet LHH il existe un plafond de verre historique dans notre société qu'il s'agit de compenser... et ça prendra du temps ! Pour ce qui est de la filière Usine/Fabrication ce plafond de verre est très fortement visible puisqu'il n'y a aucune femme P3B contre 24 hommes.

SMIC à
15 €/h

Semaine
de 32 h

Retraite
à 60 ans

Nous avons renouvelé une demande de budget rectificatif pour essayer de diminuer les écarts de rémunération entre les hommes et les femmes. De nombreuses données sont à notre disposition, n'hésitez pas à prendre contact avec vos élus CGT afin de pouvoir obtenir une analyse particulière de votre situation. Dans le cas d'une situation anormale la Direction Générale s'est engagée à étudier votre cas.

¹ Dassault Aviation, Rapport annuel 2021, page 96

