

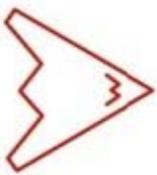
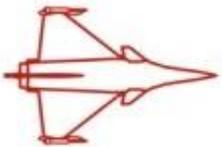
Comité Social et Economique Central

jeudi 26 janvier 2023

Compte rendu CGT



Information
Déclaration
Compte-rendu



Site Web



SMIC à
15 €/h

Semaine
de **4** jours

Retraite
à **60** ans

Un interminable CSEC s'est tenu jeudi 26 janvier à St Cloud, en présence de Valérie Guillemet (DRH), Eric Trappier (PDG) et Loïk Segalen (PDG adjoint). L'excellente situation de l'entreprise met la direction générale dans une situation de confort qui la rend bavarde et ouverte à toutes les discussions... jusqu'à parfois un peu tourner en rond.

Une situation inédite

Les plans de charge qui nous ont été présentés font apparaître une grosse surcharge de travail sur tous les établissements à partir de 2023... et ce n'est qu'un début. Sans même parler des 87 Falcon en carnet de commande, **les 164 Rafale actuellement en carnet, généreront progressivement une cadence 3 Rafale/mois sur tous les sites.** Seclin, en début de chaîne, y est déjà. En plus de cette cadence déjà inédite, plusieurs contrats sont en discussions et la DG est optimiste pour leur concrétisation : 36 Rafale Indonésie, 20 Rafale Marine Inde, 42 Rafale France. Nous vous laissons faire le calcul...

Le PDG confirme, en plus, que les **400 milliards de rallonge de la nouvelle Loi de Programmation Militaire**, annoncés par le gouvernement la semaine dernière, bénéficieront aussi largement à l'entreprise... et nous indique également que l'entreprise a touché 67 millions d'euros de subventions publiques en 2022 (!).

Face à cette extraordinaire activité qui arrive dans nos usines, la Direction Générale semble changer son fusil d'épaule : la première « priorité stratégique 2023 » annoncée est **Le Recrutement**. L'objectif annoncé est d'augmenter les effectifs « spécifique fabrication » de 10% (de 1941 aujourd'hui à 2200 fin 2023).

Pour les Bureaux d'Etudes, la charge de travail à venir est également élevée (principalement sur 6x, 10x et NGF), 147 créations de poste nettes (départs déduits) sont prévues en 2023.

Effectif Fabrication

Argenteuil/Cergy :	+15
Biarritz :	+24
Argonay :	+38
Istres :	+6
Martignas :	+39
Mérignac :	+115
Seclin :	+16

Pour ces augmentations d'effectifs, en raison des départs en retraites, c'est près de 1000 embauches qu'il faudra réaliser au total. La direction nous dit être confiante pour réaliser les embauches « études », mais plus inquiète concernant la « fabrication ».

Concernant les recrutements des cadres, la Direction générale a décomplexé son discours : il n'est plus question de chercher à « attirer » à tout prix. Par rapport aux demandes de télétravail et aux positionnements écologistes divers, Loïk Segalen, ne prend pas de gants : « *Ceux qui veulent venir chez nous doivent aimer les avions et le domaine militaire, sinon qu'ils aillent voir ailleurs* ».

Malgré tout, les embauches ne suffiront pas et l'intérim / sous-traitance resteront élevés partout, (autour de 30% sur sites). La « double casquette » de la Direction générale, (Dassault - Présidence de l'UIMM et des divers organismes rattachés) donne à notre DG une mainmise totale **sur notre production et sur la sous-traitance**.

Conclusion

Dans un tel contexte complètement inédit où les perspectives dépassent toutes les prévisions les plus optimistes, et où la direction répète que « *l'argent n'est pas un problème* », rater le rendez-vous des NAO serait une grave erreur ! Le PDG n'a pas voulu anticiper sur la réunion NAO du 2 février, aucun « signal », positif ou pas, n'a été envoyé malgré nos relances... à suivre...

Argenteuil, vendredi 27 janvier 2023

RAPPEL

CONTRE la réforme des retraites rallongeant de 2 années le temps de travail avant la retraite

Grève et Manifestation à Paris

Demain, mardi après-midi

Arrêt de travail à 11h30

Pour les équipiers : 3 heures de grève en fin de poste

Départ collectif en car, rdv aux 4 colonnes à 12h30

Journée entière de grève possible

Argenteuil, lundi 30 janvier 2023